



MARUBENI I-DIGIO RECRUIT DECK

丸紅I-DIGIOホールディングス
会社説明資料



丸紅I-DIGIO

変化追求。 挑むから、 面白い○

私たちは、社会を動かすほどのインパクトを追求する。
個の裁量が活きる、プロフェッショナルな実行力があるからだ。

私たちは、テクノロジーの先にある、真の価値創造を追求する。
「やりたい」という、一人ひとりの意志があるからだ。

私たちは、時代にふさわしい、最高の働き方を追求する。
社員一人ひとりの能力の発揮こそが、企業の成長だと信じるからだ。

この壮大で挑戦的な理想を、私たちは本気で追いかける。

だからこそ、私たちは、スキルや経験だけではなく、
あなたの「人間力」を求める。

丸紅グループという揺るぎない安定の上で、自分らしい挑戦もできる。
プロフェッショナルとしての大きな裁量で、
自分だからこそできる貢献を実感できる。
会社の都合ではなく、自分のキャリアを創ることもできる。

だから、面白い。理想の「○」を。

丸紅グループのDXを牽引し、社会の未来を創造する戦略的中核企業

私たちは、総合商社・丸紅の強固な事業基盤と、ITの最先端技術を掛け合わせ、社会全体のデジタルトランスフォーメーション（DX）を加速させるために生まれた、挑戦者のための企業グループです。

4つの専門領域が連携し、顧客のあらゆる課題に応える

製造ソリューション

日本を代表する大手自動車メーカー・重工業・家電メーカーなどを中心に、製造業界に特化したソリューションを提案し、製造プロセスに変革をもたらす付加価値の高いソリューションを提供します。

デジタルソリューション

セキュリティ、ネットワーク、ストレージ、RPA等の多種多様なITソリューションを通じて、業界問わず様々なお客様の課題解決へ導き、DX化を推進していきます。

IT基盤サービス

お客様の要望や課題解決を起点として、DX基盤を支える最適なICT環境を提供します。ネットワーク構築、無線通信の提供、IT基盤サービスの提供・構築、クラウドサービスへの移行等を通じてITインフラの構築に貢献し、お客様のビジネスに直結する価値を創出していきます。

流通産業ソリューション

丸紅グループ向けのSI開発事業・大手金融業界に向けたコールセンターシステムの開発等を主体とし、大手のアカウントへ向けて豊富なシステム構築から得たノウハウを活かし、お客様へ寄り添うソリューションを提供します。お客様のあらゆるニーズに対応したコンサルティングから稼働後の保守サポートまで、一貫して行います。

揺るぎない基盤と、壮大な変革への意志

丸紅グループの中核事業の一つである「戦略プラットフォーム型事業」として位置づけられており、お客様の課題に対し、上流（DXコンサルティングなど）から実行計画、デリバリー、保守運用まで一連の流れを網羅する形で価値を提供しています。

丸紅グループが今、目指す未来



総合商社グループの圧倒的な強み

世界中に張り巡らされたネットワーク、あらゆる産業における深い知見と顧客基盤、そして挑戦を支える強固な財務基盤。これらは、私たちがDXという新しい価値を創造するための、揺るぎないアセットです。



中期経営戦略GC2027

GCは“Gear Change（成長へ舵をきる）”と“Grow or Change（成長か、さもなくば変革か）”の2つの意味を含めています。



中核を担う「戦略プラットフォーム型事業」

グループの重点投資先、「成長領域×高付加価値×拡張性」の“勝ち筋”である戦略プラットフォーム型事業に位置づけられています。これは、私たちが単なるIT部門ではなく、顧客の課題に対し、上流のDXコンサルティングから実装、保守運用まで一貫して価値を提供する、事業の主体であることを意味します。

伝統的な商社の強固な基盤と、未来に向けた変革への強い意志。この2つが交差する丸紅I-DIGIO



WHAT YOU CAN EXPERIENCE AT MARUBENI I-DIGIO

丸紅I-DIGIOで経験できること

多様な業界のDXに、最前線で関与する



フィールドは、 総合商社の多様な産業

私たちは、丸紅というグローバルな総合商社のDX事業を担う企業グループです。そのフィールドは無限に広がります。丸紅がビジネスを展開する、あらゆる産業が私たちの活躍の舞台です。食料からエネルギー、インフラまで、多様な業界のトッププレイヤーたちが抱える複雑な経営課題に、DXの最前線で向き合う。これほどダイナミックな環境は、他にはありません。



顧客の利益を最優先する、 ベンダーニュートラルな提案

私たちの使命は、単にシステムを導入することではありません。提案するソリューションが、顧客のビジネスにどのような価値をもたらすのか。時にはトップラインの向上に、時には劇的なコスト削減に。私たちは、課題解決の先にある「ビジネス上の成功」まで見据え、顧客の利益を最優先した提案を行います。Google、AWS、SAPなど、世界中のあらゆるソリューションが、私たちの選択肢です。

DXで顧客の「あるべき姿」を構想し、ビジネス価値を最大化する

グローバルな知見と、現場のリアル。その両方を武器にする



私たちの開発環境の最大の魅力は、単に新しい技術を追いかけるだけではない点にあります。世界最先端のテクノロジーと、日本独自のビジネス慣習。この2つを深く理解し、融合させることでしか生まれない、真に価値のあるソリューションを創造しています。

世界基準のテクノロジーを、常にキャッチアップ

私たちは、シリコンバレーをはじめとした世界のトッププレイヤーたちがリードする、AI、クラウド、データサイエンスといった最先端技術を常に探求し、積極的に取り入れています。グローバル基準の技術に触れ、スキルを磨き続けられる環境は、エンジニアとしての市場価値を飛躍的に高めます。

日本のビジネスに寄り添う、ハイブリッドな価値提供

一方で、私たちは海外のソリューションをそのまま持ち込むだけの仕事はしません。日本企業特有の文化やビジネスプロセスを深く理解し、顧客の現場に寄り添った、きめ細やかなカスタマイズを施していく。この「ハイブリッド型」のアプローチこそが、顧客から絶大な信頼を得る源泉です。技術力だけでなく、ビジネスの本質を捉える力が身につきます。

世界最先端の技術と、日本ならではのビジネスの面白さ、その両方を深く追求する

顧客の漠然とした「やりたい」を、ビジネスの成功という「現実」に変える



私たちの仕事は、顧客がまだ自身の課題を言語化できていない段階から始まります。経営層と共に「そもそも何を解決すべきか」「ビジネスをどう変革したいのか」という根幹から議論し、DX構想そのものを描き出す。それが、私たちが定義する「超上流工程」です。

顧客のビジネスパートナーとして、構想を描く

私たちは、単なる開発会社ではありません。顧客のビジネスに深く入り込み、その成功にコミットするパートナーです。言われたものを作るのではなく、時には顧客のトップと対峙し、ビジネスの未来を共に描き出す。このダイナミックな経験は、技術力だけではない、本質的な課題解決能力をあなたにもたらしめます。

規制の少ない、「ソリューションの自由」

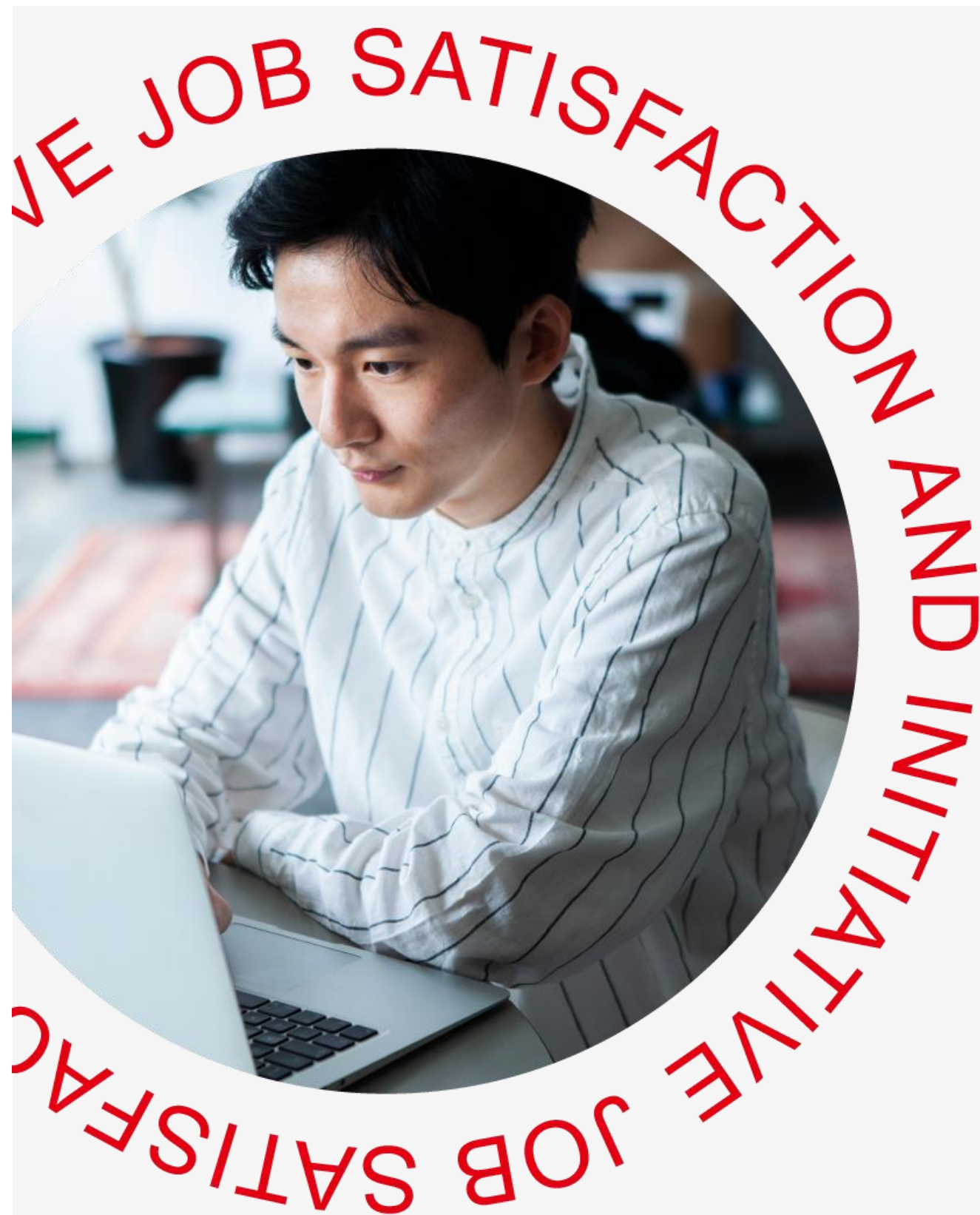
この「超上流工程」を支えることが、私たちの最大の武器です。私たちはITメーカーでも、特定のソリューションメーカーでもありません。自社独自のソリューションを持たないからこそ、「お客様のためになるか」という唯一の基準で、世界中のあらゆる選択肢の中から最適な答えを導き出すことができます。

単なるエンジニアではなく、ビジネスの変革をリードする真のパートナーとして活躍する



JOB SATISFACTION AND INITIATIVE

働きがいと、主体性



まだ答えのない課題に、答えを「創る」面白さ

「何がお客様にとっての最適解か？」 「私たちのビジネスモデルはどうあるべきか？」
その答えは、まだ誰も完全に決めきれていません。だからこそ、私たちは役職や経験に関わらず、全員で議論し、試行錯誤しながら、正解となるモデルと一緒に創り上げていく。この自由闊達なプロセスこそが、丸紅I-DIGIOで働くことの醍醐味です。

前例や常識に縛られない、 主体的な提案

「以前はこうだったから」という前例主義は、ここにはありません。顧客の課題と未来だけを見据え、あなたが「これこそが最適だ」と信じる技術やソリューションを、主体的に選定し、提案することができます。

仲間と共に、 正解を創り上げるプロセス

ここでは、一人の天才的なアイデアに頼るのではありません。多様なバックグラウンドを持つ仲間と自由闊達に議論を重ねる中で、誰も想像しなかった「正解」を共に創り上げていきます。あなたの意見がチームの化学反応を促し、事業を成功に導く重要なワンピースとなるのです。

決められた正解を探すのではなく、仲間と共に正解を創り上げていく



「歯車」ではなく、「エンジン」に

丸紅I-DIGIOは、完成された事業を守るための組織ではありません。まだ見ぬ機会を捉え、新しい仕組みを創り出す、挑戦者のためのフィールドです。私たちは、あなたを単なる「歯車」として採用するのではなく、会社の未来を共に創る「エンジン」として迎え入れます。

圧倒的な当事者意識で、 「創造」に関わる機会

ここでは、決められた役割をこなすだけの日々はありません。ビジネスの立ち上げ、新しいソリューションの開発、組織のカルチャーづくりまで。会社の「創造」のプロセスそのものに、当事者として深く関与することができます。これは、他では得られない、圧倒的な成長機会です。

多様性こそが、 革新の源泉

なぜ、すべてのアイデアが歓迎されるのか。それは、多様なバックグラウンドを持つ人材の化学反応こそが、革新を生み出すと信じているからです。IT業界の常識、商社の常識、そしてあなたの経験。それらが交わることで、誰も想像しなかった未来を創り出せるのです。

会社の成長とあなたの成長が、完全にリンクする

WORK ENVIRONMENT AND CORPORATE CULTURE

職場環境、社風

丸紅のDNAを受け継ぐ、私たちの企業文化

私たちは、丸紅グループの一員として、挑戦を歓迎する「自由闊達」な文化と、「成長・変革」を追求する精神を色濃く受け継いでいます。

POINT 1

「自由すぎる」闊達な文化

丸紅は、総合商社の中でも「自由闊達」と評されるカルチャーが根付いています。私たちはそのDNAを大切に、社員一人ひとりの挑戦を歓迎する風土を創っています。

POINT 2

上意下達だけではなく、「やりたい」が事業の起点

「上からの指示」だけではなく、個人の「やりたい」という純粋な動機が、私たちのビジネスの原動力です。主体的な意志が、全方位に広がる事業を創り出します。

POINT 3

アイデンティティは「GC2027」

丸紅グループの経営指針でもある「GC（中期経営戦略GC2027）」。「常に変化し、成長し続けることを、私たちは組織のアイデンティティとしています。」

POINT 4

求めるのは、変化を歓迎する挑戦者

私たちが求めるのは成長と変化です。現状維持を良しとせず、変化を楽しみ、それを好機と捉えることができる仲間を求めています。

変化を恐れないあなたにとって、最適な条件が揃っています

あなたの「やりたい」が、キャリアの羅針盤になる

私たちは、社員一人ひとりが持つ「何をしたいか」「どう成長したいか」という純粋な意志こそが、最も強い成長のエンジンであると信じています。
あなたのキャリアの主演は、あなた自身です。

あなたの意志が、 あなたの道を創る

個人の「やりたい」という想いを最優先し、その実現のための最適な挑戦の場を提供します。上司との定期的な1on1を通じて、中長期的なキャリアプランを共に考え、その実現をサポートします。

組織の壁を越える、 柔軟なキャリア形成

興味や視野の拡大に応じて、部署や事業領域を越えた異動も積極的に支援します。ホールディングス内の別事業に挑戦することも可能で、多角的なスキルと視点を身につけることができます。

キャリアアップの一例



エンジニア

技術の力でビジネス課題を解決する専門家。最先端技術を駆使し、高品質なシステム設計・実装を担います。

プロジェクトマネージャー

チームを率い、プロジェクトを成功に導く司令塔。予算、品質、納期を管理し、確実な価値提供を実現します。

ITコンサルタント

顧客の経営課題に踏み込み、DX構想を描く戦略家。最上流からビジネス変革をリードし、未来の「正解」を創ります。

あなたの「やりたい」を、ここで現実に

パフォーマンスを最大化する、柔軟な働き方

私たちは、画一的な働き方を強制しません。個人のライフスタイルや価値観を尊重し、最もパフォーマンスを発揮できる環境を、社員自身が選択できる制度を整えています。



フリーアドレス

会社・組織の枠に縛られず、グループ社員であれば誰でも自由にエリアや席を選択できます。



テレワーク

一人ひとりの状況に応じて働く場所を自由に選択。（例外を除き、原則週3日を限度に実施。）



Activity Based Working

仕事に応じて働く場所や時間を自由に選ぶ働き方を支援。



フルフレックス勤務

コアタイムなし。



Self-Biz

フォーマル／カジュアルという区分を廃し、最低限守られるべきガイドラインに基づき、社員一人ひとりが最適と思う服装を選択・着用。

持続可能な働き方が、革新的なアイデアを生み出しています

数字で見る職場環境

丸紅I-DIGIOの社員や働き方にまつわるデータをご紹介します。

年間
休日 124 日以上

月平均
残業時間 20 時間
程度

フルフレックスタイム
コアタイムなし

テレワーク勤務
週 3 日(原則)

有給休暇
取得率 70 %以上

育児休業
取得率 100 %

社員一人ひとりのウェルビーイングを大切にしています

先輩たちのリアルな声

転職には、期待と同じくらい不安もあるもの。キャリア採用で入社した先輩たちが感じた「リアル」な声をお届けします。

職場環境について



メリハリが大事。忙しい時期もありますが、働き方は改善され続けています。
2023年入社

フレックスやリモートが浸透していて、かなり柔軟に働いていますよ。
2022年入社



入社後の人間関係・風土について



キャリア入社でも全く壁はないですね。すぐにチームに溶け込めました。
2023年入社

『個』を尊重してくれる。自分のキャリアプランを真剣に聞いてくれる文化です。
2022年入社



入社後にわかった丸紅I-DIGIOの良さ



未完成だから面白い。日々良くなっていく会社を、肌で感じられます。
2023年入社

本当に『声』が届く会社。小さな提案でもしっかり議論してくれます。
2022年入社



こんな人がフィットすると思います



多様な人と話すのが好きな人。コミュニケーションが全ての起点です。
2023年入社

新しいことへの探究心が強い人。昨日までの正解が、今日は違うので。
2022年入社



私たちが、皆さんと共に創る「面白さ」
これまでお伝えしてきた私たちの想いを、4つの約束としてまとめます。

揺るぎない安定の上で、最高の挑戦

丸紅グループという巨大なアセットを基盤に、失敗を恐れず、新しい価値創造という挑戦に没頭できる環境を約束します。

あなたの「やりたい」が、すべての原動力

スキルセットではなく、あなたの「人間力」と「意志」を信じます。会社の都合ではなく、あなたのキャリアプランが、私たちの成長戦略の中心です。

「歯車」ではなく、「エンジン」としての活躍

超上流工程からビジネスを創り、会社の未来をデザインする。ここでは誰もが、自らの意志で事業を動かす当事者です。

まだ見ぬ「正解」を、共に創り出す興奮

私たちは、まだ完成された組織ではありません。組織も、事業も、働き方も、すべてをこれから創り上げていく面白さ。

丸紅 I-DIGIO

だから、面白い○



ここまでお読みいただき、ありがとうございます。
最後に少しでもお話しさせてください。

今のスキルや経験だけで、あなたを判断することはありません。
私たちが本当に知りたいのは、
あなたが「何を面白いと感じ、何をやりたいのか」という、心の底からの情熱です。
「もっと仕事を面白がりたい」「新しい挑戦がしたい」
私たちは、その前向きな衝動を何よりも尊重します。

私たちの会社は、まだ完成形ではありません。
だからこそ、入社後のキャリアは、あなたとの対話を通じて一緒に創っていきたいと考えています。
グループ内の異動も含め、あなたの「やりたい」が実現できる道を全力でサポートします。
あなたの声が、アイデアが、会社の未来を創る力になる。私たちは今、そんなフェーズにいます。

もし、この未完成な環境に少しでも面白さや可能性を感じていただけたなら、
ぜひエントリーをお待ちしています。

私たちが目指すのは、一方的な「選考」の場ではありません。
面接という対話を通じて、お互いのことを深く知り、
あなたのキャリアについて、どんな未来を想像しているのかを、ぜひ私たちにも聞かせてください。
その時間が、皆様にとって有意義なものになるよう、私たちも全力で向き合います。

皆様にお会いできることを、心から楽しみにしています。



丸紅I-DIGIO

いますぐ応募・登録をしたい
エントリーフォームへ



採用情報を知りたい
キャリア採用サイトへ



丸紅I-DIGIO

RECRUIT DECK